



FIRA D'OCUPACIÓ: INFERMERIA

22 de maig 2024

PLA D'ACOLLIDA INFERMERIA

1. CURS ON LINE ACOLLIDA

S'envia un enllaç al correu per accedir al curs on line d'acollida on s'explica el funcionament de l'hospital així com els aspectes relacionats amb la pràctica diària.

2. RECICLATGE

Es realitza un període de reciclatge amb una tutora de la unitat, el temps ve determinat per la intensitat de cures del servei i dels coneixements previs del professional. Durant aquest període el nou professional realitza el mateix calendari laboral que el tutor.

3. FORMACIÓ TIC

A part del reciclatge es farà formació dels diferents sistemes d'informació SAP, Silicon, Gacela, Centricity.

Mento ring

El **Programa de Mento ring**, és un model de formació i acompanyament, millorant les competències de les infermeres novells i les seves habilitats pràctiques.

Aquest programa permet que les infermeres tinguin un període d'adaptació en el seu nou rol professional, tenint com a referència a una infermera experta en l'àrea, encarregada d'orientar, formar i avaluar aquests nous professionals en l'àmbit laboral específic.

FORMACIÓ CONTINUADA, DOCÈNCIA I RECERCA

1. FORMACIÓ CONTINUADA

Durant tot l'any s'ofereixen cursos de formació continuada tan específics de les especialitats com generals de l'hospital, són una bona oportunitat per aprofundir i adquirir noves competències.

2. SESSIONS FORMATIVES

En les unitats es realitzen sessions formatives contínues que difonen els coneixements així com l'estandardització de les cures d'infermeria.

3. GRUPS DE PRÀCTIQUES SEGURES

Un pilar fonamental del pla estratègic del departament de salut envers la qualitat és la promoció de les bones pràctiques en el treball diari dels professionals i les organitzacions sanitàries a través de programes i mesures concretes segures per reduir els riscos assistencials en l'atenció sanitària.

Aquests grups estan formats per infermeres, metges, TCAI i zeladors de totes les àrees, fent una difusió dels seus coneixements a la resta de professionals.

FORMACIÓ CONTINUADA, DOCÈNCIA I RECERCA

4. JORNADES I CONGRESSOS

Des de l'hospital es facilita que els professionals puguin assistir tan a les Jornades com als Congressos que es puguin realitzar.

5. RECERCA

Es promou la investigació de la infermeria en el centre i es forma part de la majoria d'estudis que es realitzen a l'hospital liderats per altres categories.

LIDERATGE INFERMER

L'hospital promou el lideratge assegurant representació d'infermeria en tots els òrgans decisius de l'hospital.

El lideratge infermer està representat també per la incorporació de figures com:

- Infermera de Pràctica Avançada (IPA), amb coneixement expert, amb capacitat de prendre decisions complexes i amb competències clíniques per a dur a terme una pràctica ampliada, que contribueix a la millora de la qualitat de vida de l'individu i família, assegurant la continuïtat assistencial i la millora contínua.
- Triatge avançat: Infermera dedicada a la Gestió de la Demanda Aguda qui resolt problemes aguts de baixa complexitat a urgències, de manera autònoma.

CENTRE REFERÈNCIA

14 quiròfans cirurgia robòtica

6 sales gabinets d'intervencionisme alta complexitat

UCI adults (inaugurada 2023) equipada última tecnologia

3 equips d'Hospitalització a domicili

UCI pediàtrica/UCI neonatal

+ 30 especialitats

Unitat Coronària

Urgències

Hemodiàlisi (diàlisi peritoneal/domiciliària)

9 Unitats d'Hospitalització

6 llits Unitat d'Ictus

Hospital de Dia

BORSA TREBALL

Per treballar HJ23 s'ha d'estar inscrit a la borsa de treball:

<https://ics.gencat.cat/ca/lics/treballeu-a-lics/treball-temporal/borsa-de-treball/index.html>

NOU HOSPITAL 2026



