GUIA DE ACOGIDA AL RESIDENTE 2025

UNIDAD DOCENTE DE ATENCIÓN FAMILIAR Y COMUNITARIA TARRAGONA

https://wordpress.com/stats/insights/unitatdocenttarragona.wordpress.com

INDICE

	Introducción y objetivos	3-4
1	Cronograma incorporación	5
2	¿Cómo y cuándo escogeré EAP y hospital?	6-8
3	Centros docentes.	9-12
4	¿Qué documentación he de aportar a la UD?	13
4	¿Qué retribución tendré? 4.1 MIR 4.2 EIR	14
5	¿Cuántas horas de guardia podré hacer? 5.1 MIR 5.2 EIR	15-18
6	Vacaciones y días de libre disposición MIR / EIR	19
7	Revisión médica	20
8	Documentación básica	21
9	Anexos Anexo 1: Cursos programados Anexo 2: Calendario de rotaciones estándar Anexo 3: Accesos informática.	

Rambla Nova ,124 Esc D. 1-C
43001 Tarragona
Tel. 977 25 27 74
Fax 977 22 64 11

INTRODUCCION

La Unidad Docente Multiprofesional de Atención Familiar y Comunitaria Tarragona, está formada por quince centros de atención primaria y por cuatro hospitales docentes, acreditados para la Formación Sanitaria Especializada de los MIR y EIR de Atención Familiar y Comunitaria, el Hospital Universitario de Joan XXIII, el Pius Hospital de Valls, Hospital de Sant Joan y el Hospital de Santa Tecla.
La Unidad docente la forman un total de 65 tutores MIR/EIR acreditados, 49 tutores MIR y 16 tutores EIR y 120 residentes de atención familiar y comunitaria.
Actualmente dispone de 24 plazas para la formación médica (MIR) y 12 para la formación de enfermería (EIR).
Todo gestionado por la Jefa de Estudios de la Unidad, la Presidenta de la subcomisión de enfermería y la secretaría de la misma Unidad.

OBJETIVOS

Teniendo en cuenta que el proceso de incorporación de los nuevos MIR/ EIR a la Unidad Docente, es un procedimiento interdepartamental, por tanto, complejo, desde la coordinación de la Unidad Docente, nos planteamos la necesidad de crear un plan de acogida al médico y enfermera residente, con el objetivo de facilitar y agilizar el proceso, donde se incluyan todos los pasos que el nuevo residente ha de seguir para formalizar su integración a nuestra Unidad Docente.

Rambla Nova ,124 Esc D. 1-C
43001 Tarragona
Tel. 977 25 27 74
Fax 977 22 64 11

UNIDAD DOCENTE TARRAGONA – ICS

- Jefa de estudios:
  - Dra. Cruz M. Fuentes Bellido
  - e-mail : cfuentes.tgn.ics@gencat.cat

- Presidenta de la Subcomisión de Docencia d' Enfermería Familiar I Comunitaria:
  - Cristina Illarramendi Abad (Actualmente sustituida por Amaya Morón Ugalde)
  - E-mail: cillarramendi.tgn.ics@gencat.cat

- Secretaría :
  - Maite Roch Anguera
  - E-mail : mroch.tgn.ics@gencat.cat
  - Esther Baos Barrero
  - E-mail: ebaos.tgn.ics@gencat.cat

- Unitat Docent Multiprofessional d'Atenció Familiar i Comunitària
  Rambla Nova,124 Esc . D 1-C
  43001 TARRAGONA

  Teléfono : 977 252774
  Fax : 977 226411

1. CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES DE INCORPORACIÓN R1 .

MIR/EIR:

Fechas	Actividad
REUNION PREVIA A LA INCORPORACIÓN Móduls URV. Aula 2 C/Mallafré Guasch , 7 43005 Tarragona (Adjuntamos plano)	Reunión elección centros de la UD Información UD (EAP y hospitales): - Entrega de documentación - Revisión médica (os irán llamando des de prevención) - Cursos previstos - Elección EAP Y hospital UD MFIC por número de MIR/IIR
XXXXX.Incorporación (Establecido por el Ministerio) Edificio I. Aulas B y C (Adjuntamos plano)	- **8.00-08.30** Sesión informativa CAMFIC - **8.30-9.00 h Firma del contrato.** Personal RRHH - **09.00 h Bienvenida Institucional** -Dirección Atención Primaria - **09.15-11.00h** -Bienvenida institucional ICS Residentes MIR/EIR AP - **11.30-13.30 h Formación Inicial. Cronograma** - **14.00**. Acogida residente en los centros de Atención Primaria.
Acogida de residentes Hospitales	- Presentación Hospital de Santa Tecla: - Presentación Hospital Sant Joan. Presentación Pius Hospital de Valls Biblioteca Pius Hospital..
Inicio Formación Inicial	- Inicio de Cursos 2025.Ver cronograma específico.
XXXXXXX	- Bienvenida ICS .Barcelona
Presentación COMT	- . Tarragona.
Junio XXX	- Inicio de guardias en los hospitales y CAP
Diciembre XXXX	- Inicio rotaciones en el hospital asignado (MIR)

2. ¿CUANDO Y COMO ESCOGERÉ EL EAP/HOSPITAL DONDE DESARROLLARE MI FORMACIÓN?

El día de incorporación y la elección del EAP y hospital, de entre los que forman parte de la unidad Docente, viene determinado por el Ministerio de Sanidad y será el día **XXX de XXX de XXX, a las 08.00 h.** No obstante, es nuestra unidad docente, de manera histórica y para facilitar la incorporación del residente, muchos de ellos procedentes de otros territorios, nacionales e internacionales, y siempre y cuando en ese momento todos los residentes hayan contactado con la UDMAFIC, concretamos una reunión previa para realizar el acto de elección, unos días antes de la incorporación, que será el **XXXXXX**

La elección de les plazas se hará por estricto número de convocatoria MIR y EIR.
Para poder hacer efectivo el acto de elección, es condición indispensable, que todos los residentes convocados, estén presentes. En caso de imposibilidad por parte de algún residente de poder asistir, puede efectuar un acto de delegación de voto, y previo acuerdo a favor de la secretaria de la Unidad Docente. Contactar con mroch.tgn.ics@gencat.cat /unitatdocent.tgn.ics@gencat.cat.

Se escogerán el Equipo de Atención primaria y el hospital de manera independiente. La distribución de plazas -centros es la siguiente:

DISTRIBUCIÓN DE LES PLAZAS MIR: 24 PLAZAS MIR, distribuidas 12 en Hospital Joan XXIII, 8 en Pius Hospital de Valls, 2 en hospital Sant Pau y Santa Tecla , y 2 en Hospital Sant Joan de Reus , siendo variable el número de plazas EN el centro de Atención Primaria .Cada año se modifica la oferta y se publicará previamente.
DISTRIBUCIÓN DE PLAZAS EIR: 12 PLAZAS, distribuidas:

- 2 en Hospital Santa Tecla, 4 en Hospital Joan XXIII,4 en Hospital Pius Valls y 2 en Hospital Sant Joan de Reus.

siendo variable el número de plazas EN el centro de Atención Primaria. Cada año se modifica la oferta y se publicará previamente

La oferta de plazas puede verse modificada en función de los candidatos .

3.CENTROS DOCENTES DE ATENCIÓN PRIMARIA

ABS VALLS URBÀ

C/Vallvera , 8
43800 VALLS
Telèf : 977 60 11 10 Fax : 977 61 38 24
Director/a EAP: Ana Martin Lorente
amartin.tgn.ics@gencat.net
Adjunta/líder clínico: Assumpta Gonzalez Garcés
assungonzalez.tgn.ics@gencat.cat
Coordinador/a docente: Conxin Rambla vidal
crambla.tgn.ics@gencat.cat

ABS SALOU

C/ Carrilet s/n
43840 SALOU
Telèf: 977 38 30 18 Fax : 977 38 07 42
Director/a EAP: Marta Hernández Anadon
mhernandez.tgn.ics@gencat.cat
Adjunta /líder clínico: Nereida Gonzalez Garcia
ngonzalez.tgn.ics@gencat.cat
Coordinador/a docente: Cinta de Diego Cabanes
mcdiego.tgn.ics@gencat.cat

ABS BONAVISTA

C/ 7, núm. 36 (entre las calles 22 i 23)
43100-TARRAGONA
Telèf: 977 529497
Director/a EAP: Roxana E. Catalin
recatalin.tgn.ics@gencat.cat
Adjunta/líder clínico: Jessica Guinart de la Cruz
jguinart.tgn.ics@gencat.cat
Coordinador/a docente: Núria Sarrà Manetas
nsarra.tgn.ics@gencat.cat

ABS LA GRANJA –TORREFORTA
C/ Gomera, 10. Tarragona 43006
Telf : 977 54 80 88 Fax : 977 55 12 00
Director/a EAP: Castello Corretge, Aida
acastelloc.tgn.ics@gencat.cat
Adjunto/líder clínico: Alvaro Francisco Madrigal Gutierrez
amadrigalg.hj23.ics@gencat.cat
Coordinador/a docente: Joana Serra Virgili
mjserra.tgn.ics@gencat.cat

ABS REUS 2
Camí de Riudoms, 53 –55
43202 REUS
Telf : 977 77 85 12 Fax : 977 32 24 50
Director/a EAP: Francisco Barrio Torrell
fbarrio.tgn.ics@gencat.net
Adjunta/líder clínico: Gisela Mimbrero García
gmimbrero.tgn.ics@gencat.cat
Coordinador/a docente: Xavi Floresví Aubia
xfloresvi.tgn.ics@gencat.cat

ABS REUS 1
Camí de Riudoms, 53 –55
43202 REUS
Telf. : 977 77 85 11 Fax : 977 32 24 50
Director/a EAP: Francisco Barrio Torrell
fbarrio.tgn.ics@gencat.net
Adjunta/líder clínico: Marta Allueva Aznar
mallueva.tgn.ics@gencat.cat
Coordinador/a docente: Joan Josep Cabré Vila
rsagarra.tgn.ics@gencat.cat

ABS REUS 4
C/Aiguanova, 29
43204 REUS
Telf : 977 753409
Director7a EAP: Jordi Segarra Albareda
jsegarra.tgn.ics@gencat.cat
Adjunta/líder clínico: Ester Granado Font
egranado.tgn.ics@gencat.cat
Coordinador/a docente: Maite Garcia Vidal
mgarcia.tgn.ics@gencat.cat

ABS REUS 3
C/General Moragues, 52
Telf: 977 328 419
Director/a EAP: Maria Moreno Gómez
mariamoreno.tgn.ics@gencat.cat
Adjunto/líder clínico: Carles Perpiñan Auguet
cperpinan.tgn.ics@gencat.cat
Coordinador/a Docente: Pilar Preixens Vallinoto
ppreixens.tgn.ics@gencat.cat

ABS JAUME 1
C/Jaume 1 , 45-49
Telf : 977 247211
Director/a EAP : Aitor Alfaro Ormaolea
aalfaro.tgn.ics@gencat.cat
Adjunta/líder clínico: Cristina Oltra Carañana
ccoltra.tgn.ics@gencat.cat
Coordinador/a Docente: Ana Moragas Moreno
amoragas.tgn.ics@gencat.cat

ABS TARRAGONA 7

C/Alzina del Mas, 2
Sant Salvador(Tarragona)
Telf : 977 522927
Director/a EAP : Verónica Cusati
vcusati.tgn.ics@gencat.cat
Adjunta/líder clínico: Sonia González Gonzalo
sgonzalezg.tgn.ics@gencat.cat
Coordinador/a Docente :Antoni Santigosa Ayala
tsantigosa.tgn.ics@gencat.cat

ABS SANT PERE I SANT PAU (IIR no se ofrece)
Barri de Sant Pere i Sant Pau, s/n
43007 Tarragona
Director/a EAP : Irene Pascual Palacios
ipascualp.tgn.ics@gencat.cat
Adjunta/líder clínico: Rosa Maria Berjaga Carriqui
rbcarriqui.hj23.ics@gencat.cat
Coordinador/a Docente : Maria Calonge Bonilla
mcalonge.tgn.ics@gencat.cat

HOSPITALES DOCENTES

Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona
C/ Dr. Mallafré Guasch núm, 4
43007 TARRAGONA
Telf: 977 29 58 00 Fax : 977 22 40 11
Tutor Hospitalario/a : MIR Jorge Alexis Guzman Avalos jguzman.tgn.ics@gencat.cat
Mireia Cramp Vinaixa mcramp.hj23.ics@gencat.cat
https://icscampdetarragona.cat/web/index.php/hospital-joan-xxiii/?lang=es

EIR: Sonia Expósito Vizcaino sexposito.hj23.ics@gencat.cat

Pius Hospital de Valls
Plaça Sant Francesc, s/n
43800 VALLS
Telf: 977 61 30 00 Fax : 977 60 50 14
Tutor Hospitalario/a : MIR Alfons Lorenzo alorenzo@piushospital.cat
https://www.piushospital.cat/

EIR: Montserrat Pie Salvat mpie@piushospital.cat

Hospital de Santa Tecla
Rambla Vella,4
43003 TARRAGONA
Telf: 977 259900 Fax: 977 23 49 42
Tutor Hospitalario/a :MIR Sílvia Larrondo Pamies slarrondo@xarxatecla.cat
https://www.xarxatecla.cat/es/hospital-santa-tecla

EIR: Silvia Ferrer Francés silvia@xarxatecla.cat
Olga Gómez Ramón ogomez@xarxatecla.cat

Hospital Sant Joan de Reus
Avinguda del Doctor Josep Laporte, 2
43204 Reus, Tarragona
Telf: 977 31 03 00
Tutor Hospitalario/a: MIR Raquel Català raquel.catala@salutsantjoan.cat
https://www.hospitalsantjoan.cat

EIR**:** María Josefa Salmerón Gascón
mjosefa.salmeron@grupsagessa.com

3. ¿QUÉ DOCUMENTACIÓN HE DE APORTAR A LA UNIDAD DOCENTE Y AL SERVICIO DE PERSONAL DEL ICS?

¿A quién debo dirigirme?
Unidad Docente: Maite Roch/Esther Baos . unitatdocent.tgn.ics@gencat.cat
Rambla Nova, 124 Esc D. 1 C 43001 Tarragona
Unidad RRHH: Ana Torres C/ Dr. Mallafré Guasch núm, 4 2ª Planta 43007 Tarragona

DOCUMENTACION FORMALIZACIÓN DE CONTRATO UDMAFIC TARRAGONA ICS

· Cumplimentar la hoja de datos de filiación a la UD (APORTA UNIDAD DOCENTE)

· Dos fotografías tamaño carnet

Servicio de personal (para poder confeccionar el contrato):
-Cumplimentar hojas de datos de filiación a la empresa. (APORTA UNIDAD DOCENTE)
-Cumplimentar impreso de I.R.P.F. (APORTA UNIDAD DOCENTE)
-Aportar Documento de transferencia bancaria. Este documento tendrá que estar sellado y firmado por la entidad bancaria elegida para ingresar la nómina. (APORTA UNIDAD DOCENTE)
-Documento original otorgado al residente por el Ministerio de Sanidad al escoger plaza en Unidad Docente, y firmado por cada uno de los residentes.
-DNI/NIF (fotocopia)
· Título o resguardo de licenciado (original O fotocopia compulsada POR ORGANISMO ACREDITADO). En el caso de residentes extranjeros homologación de título por el Ministerio.
-Tarjeta NASS (seguridad social) (fotocopia)
-Tarjeta del Colegio de médicos de Tarragona con el número de colegiado. (fotocopia) /O tarjeta del Colegio Oficial de Enfermería de Tarragona.
-Certificado de delitos sexuales.
-Revisión médica UNIDAD BÁSICA DE PREVENCIÓN. Programa Unidad Docente.
o Para residentes extracomunitarios es necesario aportar el certificado de DELITOS PENALES del país de origen.
-Para poder iniciar residencia i firmar contrato, es necesario tener el permiso de residencia. No es suficiente la solicitud de renovación.

4. ¿CUÁL SERA MI SUELDO?-ACTUALIZADO 2025

MIR

Una parte fija

- Sueldo: 1326,90€
- Complemento :
- R1: 111,39 € + compl (corona): 791,78€
- R2: 220,52€ + compl (corona): 791,78€
- R3: 353,81 € + compl (corona): 791,78€
- R4: 487,20€ + compl (corona): 791,78€

Una parte variable:

- Hora de guardia:
- R1: LABORABLE 18,05 € / FESTIVO 19,69 €
- R2: LABORABLE 21,66€ / FESTIVO 23,62 €
- R3: LABORABLE 25,25 € / FESTIVO 27,56€
- R4: LABORABLE 27,06€ / FESTIVO 29,50 €

IIR:

Una parte fija:

- Sueldo: 1.120,26€
- Complemento:
- R1: 173,79€
- R2: 279,25€

Una parte variable:

- Hora de guardia:
- R1: LABORABLE 10,57€ / Festivo 11,95
- R2: LABORABLE 12,68 € / Festivo 14,34€

Estas retribuciones son brutas, por tanto, se tendrá que aplicar el IRPF.

- **Año 2025, se ofrece des del Departament de Salut ,a los residentes MIR de Medicina familiar y Comunitaria y concretamente en nuestra Unidad Docente , 9.000 euros adicionales por año durante la residencia** .Pendiente de aprobación/aplicación para próximas convocatorias .

5. GUARDIAS

Las guardias se realizarán en los dispositivos de la unidad docente y se planificarán según los centros docentes elegidos, teniendo en cuenta el cumplimiento de los objetivos del programa formativo.

Durante los años que dura la formación en la especialidad se programaran con sujeción al régimen de jornada y descansos que establece la normativa vigente.
Las horas de guardia serán contadas a través de horas de jornada complementaria y serán retribuidas.

- **Jornada ordinaria: 1642h/año MIR** **1599h/año EIR**
- **Horas guardia anuales: 695/año MIR** **408/año EIR**

La realización de las guardias es obligatoria en función del contrato laboral y del que establece el programa de la especialidad.

Las guardias se podrán cambiar con la suficiente antelación y cada centro o servicio tiene su normativa específica para solicitar el cambio de guardia en caso necesario, siendo responsabilidad del residente.
La no asistencia a una guardia programada sin justificación (incapacidad temporal), comportara la posibilidad de abrir un expediente laboral. La Incapacidad temporal tendrá que presentarse como máximo en las 48 h posteriores a la guardia.

Las guardias se realizan en los ámbitos de AP y hospital, simultáneamente durante toda la residencia.

<u>Supervisión</u>

La supervisión, especialmente durante el primer año debe ser activa, es decir, debe estar incluida en los procedimientos de trabajo y no ser exclusivamente dependiente de que el propio residente la demande.
Durante el primer año se observará un principio de responsabilidad mínima o media en el que el residente, sólo tiene un conocimiento teórico de determinadas actuaciones, pero poca o insuficiente experiencia. Estas actividades deben realizarse bajo la supervisión directa del personal sanitario de plantilla.

En los años siguientes el residente tendrá una responsabilidad creciente hasta alcanzar una responsabilidad máxima, en la que se podrán realizar actuaciones de manera independiente, sin necesidad de tutorización directa. Por lo tanto, el residente ejecuta y después informa. Podría solicitar supervisión si lo considera necesario.

El grado de supervisión y responsabilidad del residente MIR/EIR está definido en el documento de supervisión de la Unidad Docente.

5.1 MIR

El programa formativo de les UUDD de Cataluña de MFyC marca un numero recomendado de aproximadamente **695 horas /año** de manera global entre hospital y atención primaria (AP). Durante el primer año se realizará un 25% de horas en la a AP y el 75% en el hospital, y se irá invirtiendo progresivamente hasta el último año de residencia en el que se realizará el 75% en AP y el 25% en hospital. Quedaría concretado de la siguiente forma:

Planificación guardias hospital /AP según último acuerdo:

1.-Opcion 545 h/año. Mínimas

DISTRIBUCION EN MODULOS DE HORAS EN 12 MESES 545 hores								
	ATENCIÓN PRIMARIA			HOSPITAL			%	TOTAL ANUAL
RESIDENTS	FESTIVOS*	LABORALES	TOTALES PRIMARIA	FESTIVOS	LABORALES	TOTALES HOSPITAL	Hospital	TOTAL
R1	**144** 12(X 12 H)	0 **0**	**144**	**144** 12 (X 12 H)	**255** 17 (X 15 H)	**399**	**73%**	**543**
R2	**144** 12(X 12 H)	**60** **12 (x5h)**	**204**	**144** 12 (X 12 H)	**195** 13(X 15 H)	**339**	**62%**	**543**
R3	**144** 12 (X 12 H)	**180** 15 (X 12H)	**324**	**144** 12 (X 12 H)	**75** 5(x15)	**219**	**40%**	**543**
R4	**288** 24 (X 12H)o 12 (x24h)	**168** 14 (x 12h)	**456**	0 0	**90** 6 (X 15 H)	**90**	**16%**	**546**

2.-Opcion 695 h/año .

DISTRIBUCION EN MODULOS DE HORAS EN 12 MESES REAL								
	CAP			HOSPITAL			%	TOTAL ANUAL
RESIDENTS	FESTIVOS*	LABORALES	TOTALES PRIMARIA	FESTIVOS	LABORALES	TOTALES HOSPITAL	Hospital	TOTAL
R1	144 12(X 12 H)	0 0	144	144 12 (X 12 H)	405 27 (X 15 H)	549	80%	693
R2	144 12(X 12 H)	60* 12(X5H)	204	144 12 (X 12 H)	345 23(X 15 H)	489	70'%	693
R3	144 12 (X 12 H)	276 23(X 12H)	420	144 12 (X 12 H)	120 9 X 15 H	35	40%	699
R4	288 24 (X 12H)o 12 (x24h)	240 20 (x 12h)	528	0 0	165 11(X 15 H)	165	23%	693

* La adaptación de los módulos de guardia serán específicos según dispositivo

No obstante, si se produjeran cambios se informaría de los mismos.
QUALQUIER SITUACION EXCEPCIONAL SE DEBE CONSULTAR A LA UNIDAD DOCENTE**.**

5.2. EIR

El residente de EfyC tendrá que realizar aquellas guardias que le sean marcadas según el programa de la especialidad (BOE 157). El número de horas de guardia será de aproximadamente **408 h anuales** que corresponde **a 4 guardias mensuales**
Las guardias se realizarán en atención primaria (CUAP/PAC) y en el ámbito hospitalario. (Hospital Universitari Joan XXIII/ Hospital PIUS de Valls/H. St.Tecla/H. Sant Joan de Reus).

Horarios

Se **realizarán en horario de tarde** y **en fin de semana** en todos dispositivos. Se harán una media de 4 guardias al mes: **2 intersemanales y 2 en fin de semana.**

Los horarios intersemanales serán de 15-20h (5 horas).
Los sábados y festivos el horario será de 12 horas diurnas. (de 8 a 20h)

6. VACACIONES Y DIAS DE LIBRE DISPOSICIÓN MIR / EIR

Los MIR disponéis de **30 días de vacaciones naturales (22 días laborales) y 6 días laborales de libre disposición** por año completo trabajado. Los IIR disponéis de **30 días de vacaciones naturales (22 días laborales) y 6 días laborales de libre disposición + 3 adicionales disponer** por año completo trabajado.

Como el primer año no es completo, se calculará 1.8 días de vacaciones laborable por mes trabajado y de la misma manera se calcularán los días de libre disposición a 0.5 por mes trabajado. Los años no completos (R1+R4) se compensarán para completar los días correspondientes a un año entero.

Criterios generales:

- Se podrán disfrutar las vacaciones entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del año en curso, y no son acumulables a años posteriores.
- Por cada año de servicio corresponden 30 días naturales/**22 días laborales y 6 días de libre disposición**, o la parte proporcional cuando el tiempo es inferior, a razón de 2.5/1,8 días naturales/laborales de vacaciones por cada mes trabajado y 0,5 por mes de días de libre disposición.
- La incapacidad laboral sobrevenida iniciado el periodo de vacaciones, interrumpirá el transcurso de las mismas.
- A petición del interesado y de acuerdo con las necesidades del servicio se podrá autorizar el disfrute de las mismas en dos o más períodos, ninguno de ellos inferior a cinco días laborales, la suma de los cuales será de 22 días laborales.
- En relación a los días de libre disposición se pueden disfrutar hasta el 15 de enero del año posterior, en un total de 6 días laborables anuales.
- Cualquier situación excepcional, se tendrá que dirigir y consultar a la unidad docente.
- Cualquier solicitud, en estos momentos en la mayoría de centros ya funciona telemáticamente por el GT, aplicativo de recursos humanos, ya os informaremos más detalladamente. Teniendo en cuenta siempre los calendarios de guardias asignados, por tanto, será necesario también haber informado a los diferentes responsables de CUAP, PAC o Urgencias del hospital respectivo, respetando en cada caso lo establecido en cada dispositivo.

7. REVISIÓN MÉDICA

Con anterioridad a la firma del contrato es necesario realizar una revisión médica/psicológica, formada por una anamnesis, exploración física, realización de exploraciones complementarias (espirómetro, audiometría, ECG, analítica básica y marcadora de hepatitis, y otros si se cree necesario).

Será realizada por el personal facultativo de La UNIDAD BASICA DE PREVENCION (UBP) si es posible de manera previa a la incorporación. Se citará des de la UBP /UDMAFIC. **Contactaran directamente con los residentes**.

Los resultados se enviarán a la Unidad Docente y de manera confidencial, se harán llegar a los residentes.

Rambla Nova ,124 Esc D. 1-C
43001 Tarragona
Tel. 977 25 27 74
Fax 977 22 64 11

8. DOCUMENTACIÓN BÁSICA

La unidad docente dispone de su propio blog donde podréis consultar toda la documentación relativa a la especialidad de MFYC y de EFYC así como todo aquello que es necesario para desarrollar vuestra residencia.

https://wordpress.com/stats/insights/unitatdocenttarragona.wordpress.com

PLAN DE ACOGIDA (Contenido y Unidades Implicadas)

Entregado al residente por la Unidad Docente

CRONOGRAMA DE INCORPORACIÓN
- Atención Primaria
- Hospital Joan XXIII
- Pius Hospital de Valls
- Hospital Santa Tecla
- Hospital Sant Joan de Reus

ACTO DE ELECCIÓN
- Unidad Docente

DOCUMENTACIÓN NECESARIA
- RRHH
- Col·legi Oficial de Metges de Tarragona
- Col·legi Oficial d'Infermeres i Infermers de Tarragona

SISTEMA RETRIBUTIVO
- RRHH - Nóminas

DISTRIBUCIÓN DE GUARDIAS
- RRHH
- Unidad Docente

PERMISOS Y LICENCIAS
- RRHH
- Unidad Docente

REVISIÓN MÉDICA
- Unidad Básica de Prevención

Rambla Nova ,124 Esc D. 1-C
43001 Tarragona
Tel. 977 25 27 74
Fax 977 22 64 11

9. ANEXOS

ANEXO 1: CURSOS PROGRAMADOS (aproximativo)

CONTINGUT/CONTENIDO	ANY DE RESIDÈNCIA AÑO DE RESIDENCIA
Bioètica bàsica	R1/R2
Bioètica avançada	R3/R4
Recerca: Metodologia bàsica, cerca bibliogràfica, inici TFR	R1-R2
Recerca: lectura critica, aspectes ètics i legals, estadística, difusió de resultats	R2-R3-R4
INNOVACIO: intervencions salut tecnologies i salut digital IA i big data	R3-R4
Metodologia docent i avaluativa (taller)	R1
APOC bàsic (taller)	R1-R2
APOC avançat: projecte comunitària (PC) i metodologia qualitativa	R3-R4
Gestió clínica i de qualitat: introducció al SNS, seguretat de pacients i qualitat	R1-R2
Gestió clínica i de qualitat: gestió clínica i projecte de qualitat (PQ)	R3-R4
Habilitats comunicatives bàsiques	R1
Habilitats comunicatives avançades	R2-R3-R4
Us del medicament/antimicrobians	R1
Protecció radiològica	R1
Protecció riscos laborals	R1
Malalties professionals	R4
Taller d'exploració aparell locomotor	R2-R3
Urgències bàsic	R1
Actualització en urgències	R2-R3-R4

Atenció final de vida	R3-R4
Atenció família: Intervenció família I teràpia breu	R3-R4
Formació AMB SIMULACIONS	
Taller comunicació franca	R3
Taller d'infiltracions	R3
Taller en habilitats no pràctiques	R1
Taller via aèria	R1
Taller sutures	R1
Accés a vies venoses	R1
Taller simulació al part	R2-R3
SVB	R1-R2-R3-R4
Actualització en urgències	R2-R3-R4
Maneig pacient crític/SVA	R1-R2-R3-R4
ALTRES CURSOS	
Taller auto lideratge	
Gestió de l'estrès	R1
Dermatoscòpia	R1-R2
Ecografia	TRANVERSAL

Rambla Nova ,124 Esc D. 1-C
43001 Tarragona
Tel. 977 25 27 74
Fax 977 22 64 11

ANEXO 2:

CALENDARIO DE ROTACIONES MIR-estándard

rotacio JOAN XXII												
Mesos	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**
R1	EAP	EAP	EAP	EAP	EAP	EAP	MI	MI	cardio CCEE	Digestiu CCEE	Neuro CCEE	URGENCIES
R2-3	Endocri CCEE	EAP	COT	COT urg/Reumato?	PADES	socio-sanitari	ASSIR	ASSIR	PEDIA H	PEDIA H	PEDIA AP	EAP
	EAP	RURAL	RURAL	Dermato	SEM	OPT	OPT	OPT	EAP/csm	CSMA	EAP	EAP
R4	EAP	EAP	EAP	EAP	EAP	EAP	EAP	EAP	EAP	EAP	EAP	residencias

CALENDARIO DE ROTACIONES EIR-estàndard

R1	JUNY	JULIOL	AGOST	SET	OCT	NOV	DES	GENER	FEBRER	MARÇ	ABRIL	MAIG
Resident 1s	CAP	CAP	CAP	JOAN XXIII	JOAN XXIII	JOAN XXIII	SOCIO	PADES	ASSIR	CAP	CRONI	SEM
Resident 2T	CAP	CAP	CAP	JOAN XXIII	JOAN XXXIII	JOAN XXIII	PADES	SOCIO	SM	CAP	CAP	ASSIR
Resident 3J	CAP	CAP	CAP	CAP	SOCIO	PADES	JOAN XXIII	JOAN XXIII	JOAN XXIII	SM	PEDI	PEDI
Resident 4J	CAP	CAP	CAP	ASSIR	PADES	SOCIO	JOAN XXIII	JOAN XXIII	JOAN XXIII	CAP	SM	CRONI
Resident 5R	CAP	CAP	CAP	ST.JOAN	ST.JOAN	ST.JOAN	PADES	ASSIR	SOCIO	CAP	CAP	SM
Resident 6R	CAP	CAP	CAP	ST.JOAN	ST.JOAN	ST.JOAN	SOCIO	PADES	ASSIR	PEDI	PEDI	CAP
Resident 7R	CAP	CAP	CAP	PIUS	PIUS	PIUS	SOCIO	PADES	ASSIR	CAP	CAP	CAP
Resident 8St	CAP	CAP	CAP	PIUS	PIUS	PIUS	PADES	SOCIO	CAP	ASSIR	CAP	CAP
Resident 9V	CAP	CAP	CAP	ASSIR	SOCIO	PADES	PIUS	PIUS	PIUS	SP	CAP	CAP
Resident 10V	CAP	CAP	CAP	CAP	PADES	SOCIO	PIUS	PIUS	PIUS	ASSIR	PEDI	PEDI
Resident 11T	CAP	CAP	CAP	TECLA	TECLA	TECLA	PADES	ASSIR	CAP	SOCIO	SP	CAP
Resident 12T	CAP	CAP	CAP	TECLA	TECLA	TECLA	SOCIO	CAP	PADES	ASSIR	PEDI	PEDI

R2	JUNY	JULIOL	AGOST	SET	OCT	NOV	DES	GENER	FEBRER	MARÇ	ABRIL	MAIG
Resident1	OPTA	CAP	CAP	CAP	PEDI	PEDI	SP	CAP	SM	CAP	CAP	CAP
Resident2	SEM	CRONI	CAP	PEDI	PEDI	OPTA	CAP	SP	CAP	CAP	CAP	CAP
Resident 3	CRONI	SEM	CAP	ASSIR	OPTA	CAP	SP	CAP	CAP	CAP	CAP	CAP
Resident 4	PEDI	PEDI	CAP	SEM	OPTA	SP	CAP	CAP	CAP	CAP	CAP	CAP
Resident 5	CRONI	CAP	CAP	CAP	SP	PEDI	PEDI	SEM	OPTA	CAP	CAP	CAP
Resident 6	SM	CAP	SEM	SP	CAP	OPTA	CAP	CAP	CRONI	CAP	CAP	CAP
Resident 7	OPTA	SM	CAP	CAP	SP	SEM	CRONI	PEDI	PEDI	CAP	CAP	CAP
Resident 8	CAP	SP	CAP	SM	SEM	PEDI	PEDI	CRONI	OPTA	CAP	CAP	CAP
Resident 9	PEDI	PEDI	CAP	CRONI	SM	SEM	OPTA	CAP	CAP	CAP	CAP	CAP
Resident 10	CAP	CAP	CAP	OPTA	CRONI	SM	SEM	CAP	SP	CAP	CAP	CAP
Resident 11 jaume	PEDI	PEDI	CAP	OPTA	CAP	CRONI	SM	SEM	CAP	CAP	CAP	CAP
Resident12 jaume	SP	CAP	CAP	CAP	CAP	OPTA	CRONI	SM	SEM	CAP	CAP	CAP

Salud mental	SM
Salud Pública (Ajuntament)	SP
Pediatría	PEDI
Hospital Socio-sanitario	SOCIO
Cronicidad (ATDOM) Torreforta	CRONI
Programa Atención Equipos de Soporte	PADES
Hospital Joan XXIII / Hospital PIUS de Valls	HJ23/ PIUS/TECLA/ST.JOAN
Atención a la salud sexual y reproductiva	ASSIR
Servicio de emergencias médicas	SEM
Optativa	OPTA
Centro de Atención Primaria	CAP