| | |
|---|---|
| Títol del document: | **Normativa laboral .Adjudicació de guardies Hospital/CUAP** |
| Tipus de document: | **Procediment** |
| Elaborat per: | Cap d'estudis. Cruzma Fuentes |
| Codi del document: | Doc_gu 2017 05 |

## Gestió d'aprovació i de modificacions

| **Aprovació/revisió** | **Data realització** | **Data modificació** | **Validació per** | **Data validació** | **Data propera revisió** |
|---|---|---|---|---|---|
| Versió núm. 01 | Maig 2017 | Noviembre 2021 | Comisió de Docència | 29/11/2017 | Quatrianual |
| Versió núm 02 | Novembre 2021 | | Comisió Docència | | |
| | | | | | |

**Distribució del document**

| **Destinataris** |
|---|
| Directors de EAPs |
| Responsables de CUAPs |
| Tutors hospitalaris i responsables de Serveis d'urgencies hospitalaris |
| Residents MFiC |

# DISTRIBUCIÓ DE LA JORNADA ORDINARIA I LA JORNADA COMPLEMENTARIA DELS RESIDENTS DE L'ESPECIALITAT DE L'ATENCIFAMILIAR I COMUNITÀRIA.

## JUSTIFICACIÓ.

La formació sanitària especialitzada mitjançant el sistema MIR/EIR comporta adquirir competències i habilitats clíniques lligades a l'activitat assistencial dels centres i serveis per on es realitzen les diferents rotacions que conformen els programes oficials de les especialitats. L'atenció a les urgències forma part del perfil professional dels futurs metges/infermeres de família i l'adquisició dels coneixements i habilitats per poder donar resposta resolutiva a les demandes urgents de la població en els diferents nivells assistencials és un dels reptes fonamentals en la formació dels residents de les especialitats d´atenció familiar i comunitària.

## NORMATIVA LABORAL.

Actualment la jornada ordinària dels residents ve regulada per:

- L'article 5. a. del Reial Decret 1146/2006 que especifica " *La jornada ordinaria de trabajo se determinarà mediante convenio colectivo. En su defecto, serà la establecida, mediante normas, pactos o acuerdos, para el personal estatutario de la especialidad que el residente esté cursando en cada servicio de salud*. *En todo caso la duración màxima de la jornada ordinaria no podrà exceder las 37,5 horas semanales de promedio en computo semestral..."*

*-RD 2/2015, del 23 d'octubre , pel qual s'aprova el text refós de la Llei de L'Estatut dels treballadors*

*-El RD 183/2008 , de 8 de febrer, pel qual es determinen i classifiquen les especialitats en Ciències de la salut i es desenvolupen determinats aspectes del sistema de formació sanitària especialitzada*

*-EL RD 1837/2008 de 8 de novembre, mitjançant la incorporació a l'ordenament jurídic espanyol la directiva 20025/36/CE de 7 de setembre de 2005 sobre qualificacions professionals*

*-Llei 55/2003, del 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut i per la normativa aplicable en el àmbit de l'ICS*

## PROGRAMA OFICIAL DE L'ESPECIALITAT. GUÀRDIES

Per poder donar resposta a la formació en urgències dels MIR de MFiC els programa oficial de la especialitats (ORDRE 1198/2005 BOE 105 de 5 de maig de 2005) estableixen que els residents de R1 a R3 han de fer el 25 % de les seves guàrdies en dispositius d'atenció primària (AP) i el 75 % en dispositius hospitalaris. Pels R4 han de fer el 75 % de les seves guàrdies a AP i el 25 % a l'hospital. El mateix programa oficial estableix que els residents han de fer entre 3 i 5 guàrdies al mes de mitjana, el que representa un còmput anual mínim de 700 hores i un màxim de 850. Aplicant aquest còmput al total de la residencia han de fer el 40 % de les hores de guàrdia a l'AP i el 60 % a l'hospital. El

programa oficial especifica que en cap cas les guàrdies a l'AP no es poden substituir per guàrdies a l'hospital una vegada ja s'han cobert les hores establertes per l' àmbit hospitalari.

**EIR**

El Programa Oficial de l'Especialitat (punt 4.4) s'aconsella la realització de dos a quatre guàrdies mensuals. El nombre d'hores serà fixat per la Gerència i aprovat per la Comissió de Docència, atenent la disponibilitat de centres docents i les necessitats assistencials (entre 33 hores mensuals mínimes i 45 hores mensuals màximes). Resultant 396 hores mínimes anuals i 545 hores màximes anuals.

Es realitzaran mòduls de 7 hores i 12 hores. Sent l'horari guàrdia entresetmana de 15 a 22 hi de cap de setmana de 8 a 20 h. (R.D.1146/2006). Realitzant-se mensualment 2 guàrdies intersetmanals i 2 de cap de setmana. (456h/anuals).

## ORGANITZACIÓ DE LA JORNADA ORDINARIA ALS CAP.

La jornada ordinària és de 37 hores i mitja setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual, d'acord amb el que preveu la Llei 2/2012, de 29 de juny, de pressupostos general de l'Estat per a l'any 2012, que equivalen a 1642 hores efectives anuals
L'activitat assistencial es realitza habitualment entre les 8 i les 15 i entre les 13 i les 20 hores essent l'horari de 14 a 15 hores de coincidència dels dos torns de treball amb sessions clíniques i organitzatives conjuntes. La organització en dos torns i la manca d'espais de treball fa que el nombre de consultes i ordinadors sigui habitualment d'una consulta per a cada 2 professionals titulars (ocupades 12 hores diàries) i d'un àrea d'urgències (varies consultes equipades) per centre. Habitualment els residents no tots tenen sempre un espai propi de consulta i l'han de compartir en ocasions amb el seu tutor i/o infermera referent.

**Qualsevol absència** a la seva activitat assistencial/docent/recerca **ha de ser justificada** amb la corresponent IT i/o signatura de vacances **i s'ha de notificar** al servei corresponent pel propi resident el mateix dia

## ORGANITZACIÓ DE LA JORNADA COMPLEMENTARIA ( GUARDIES) A L'AP.

En els centres docents que romanen oberts les 24 hores perquè disposen de Punts d'Atenció Continuada (PAC/CUAP) els residents fan les guàrdies en aquests centres de manera que realitzant les seves tasques ordinàries coincidint amb la jornada del seu tutor i considerant-se ***jornada complementaria*** ( guàrdia) la realitzada entre les 8 i les 13 h (tutor en horari de tarda) o entre les 15 i les 20 h (tutor en horari de matí) o les 12 h nocturnes de 20h a 8h el dies laborals o les 24 h de 8 h a 8h els dissabtes i festius.
En àrees urbanes sense disponibilitat de PAC els residents poden fer una part de les seves guàrdies en CUAP/PAC oberts les 24 hores i acreditats per la Unitat Docent .

## PAGAMENT DE LA JORNADA COMPLEMENTARIA REALITZADA A L'AP i HOSPITAL.

L'aplicació de l'Acord del Comitè Directiu de l'ICS que estableix el pagament de la jornada complementaria exclusivament a partir de les 17 hores sense tenir en compte la organització de les urgències i dels torns de treball dels centres de salut docents comporta problemes importants. Per una banda cal assegurar el compliment dels mínims d'hores de guàrdia que estableix el programa oficial de l'especialitat i per altre garantir el funcionament raonable dels centre docent on els residents presten els seus serveis.

Això doncs quan les guàrdies son realitzades a l'Hospital els torns de guàrdia dels dies laborals son de 15 a 8 h. Aquestes guàrdies hospitalàries seran lliurades seguint la normativa de cada un dels serveis on es trobi rotant el residents. El pagament de les guàrdies es farà efectiu de 17 a 8 h considerant-se que l'horari de 15 a 17 h es horari de jornada ordinària inclosa en les 37'5h/setmanals.

Quan les guàrdies son realitzades al CUAP es faran en mòduls variables segons les necessitats assistencials dels CUAPS i es pagaran tantes hores com es realitzin al dispositius del CUAP. Aquestes guàrdies no comporten lliurança, però sí el descans de guàrdia, podent-se adaptar l'horari a l'endemà de la guàrdia a en un altre horari fora de la jornada laboral ordinària

## ADJUDICACIÓ DE GUARDIES HOSPITAL-CUAPS EN RESIDENTS AIFIC

Les especialitats de AFiC , atenen al programa formatiu comporta la formació en l'àrea de urgències en diferents dispositius i diferents nivells assistencials com son urgències hospitalàries, serveis d'emergències mediques, atenció primària, etc.

La presencia de múltiples dispositius i Serveis i la dispersió d'aquest pot dificultar la adjudicació de les guàrdies.

Per aquest motiu i per tal de poder assolir els objectius descrits s'acorda que des de l'empresa es treballarà per fixar un únic responsable dins de l'àmbit hospitalari i de l'atenció primària que planifiqui/supervisi les guàrdies de tot el personal resident de medicina familiar i comunitària als serveis d'urgències.

## Objectius

- Disposar del calendari de guàrdies del R amb la màxima antelació
- Evitar solapaments en les guàrdies dels R en diferents dispositius o Serveis on els R fan guàrdies
- Poder garantir la cobertura dels Serveis d'urgències dels diferents Serveis i nivells assistencials.

## Procediment:

Reunits els responsables dels diferents dispositius i Serveis de urgències s'acorda:

1- Les guàrdies d'AP son adjudicades pels responsables de cada CUAP/PAC.

2- Les guàrdies hospitalàries podran ser adjudicades pels propis residents o pel responsable de cada servei respectant les guàrdies que prèviament estiguin ja agenda des en qualsevol altre servei ( pediatria, adults, SEM o AP).

3- La planificació de la guàrdies seran amb la màxima antelació possible garantint un mínim de tres mesos d'antelació.

4- Les guàrdies que estiguin programades amb anterioritat a las de qualsevol altre servei seran prioritàries

5- Si las guàrdies de l'hospital son agenda des amb antelació a les de CUAPs aquestes seran facilitades pels representants o els propis residents als responsables dels calendaris de guàrdies dels respectius CUAPS per a respectar les guàrdies agenda des dels altres dispositius.

6- Si les guàrdies d' AP son agenda des amb antelació que les de l'hospital aquestes hauran de ser consultades en el dispositiu de la intranet d'atenció continuada on estan disponibles .

# NOMBRE I DISTRIBUCIÓ DE LES GUARDIES MIR

| DISTRIBUCION EN MODULOS DE HORAS EN 12 MESES SIN PEDIATRIA | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | CAP | | HOSPITAL* | | | TOTAL |
| RESIDENTS | FESTIVOS* | LABORALES | FESTIVOS | LABORALES | TOTALES HOSPITAL | |
| R1 | 144<br>12(X 12 H) | 0<br>0 | 144<br>12 (X 12 H) | 405<br>27 (X 15 H) | 549 | 693 |
| R2 | 144<br>12(X 12 H) | 0<br>0 | 144<br>12 (X 12 H) | 405<br>27 (X 15 H) | 549 | 693 |
| R3 | 144<br>12 (X 12 H) | 108<br>9 ( X 12H) | 144<br>12 (X 12 H) | 303<br>20 ( X 15 H | 444 | 696 |
| R4 | 288<br>24 ( X 12H)o 12 ( x24h) | 228<br>19 ( x 12h) | 0<br>0 | 180<br>12 ( X 15 H) | 180 | 696 |

| | DISTRIBUCION EN MODULOS DE HORAS EN 12 MESES | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | AP | | | PEDIATRIA | | ADULTOS | | | TOTAL |
| RESIDENTS | TOTAL HORAS AP | FESTIUS | LABORALS | FESTIVOS* | LABORALES | FESTIVOS | LABORALES | TOTALES HOSPITAL | |
| R1 | 144 | 144<br>12(X 12 H) | 0 | 24<br>2 (X 12 H) | 75<br>5 ( X 15H) | 120<br>10 (X 12 H) | 345<br>23 (X 15 H) | 549 | 693 |
| R2 | 144 | 144<br>12 (X 12 H) | 0 | 24<br>2 (X 12 H) | 75<br>5 ( X 15H) | 120<br>10 (X 12 H) | 345<br>23 (X 15 H) | 549 | 693 |
| R3 | 252 | 144<br>12 (X 12 H) | 108<br>9 ( X 12H) | | 30<br>2 ( X 15H) | 144<br>12 (X 12 H) | 270<br>18 ( X 15 H) | 444 | 696 |
| R4 | 516 | 288<br>24 ( X 12H) | 228<br>19 ( x 12h) | | | 0 | 180<br>12 ( X 15 H) | 180 | 696 |

| DISTRIBUCION EN MODULOS DE HORAS EN 12 MESES | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | CAP | | HOSPITAL* | | | TOTAL |
| RESIDENTS | FESTIVOS* | LABORALES | FESTIVOS | LABORALES | TOTALES HOSPITAL | |
| R1 | 12(X 12 H)=144 | 0 | 12 (X 12 H)=144 | 27 (X 15 H)=405 | 549 | 693 |
| R2 | 12 (X 12 H) | 0 | 12 (X 12 H) | 27 (X 15 H) | 549 | 693 |
| R3 | 12 (X 12 H) | 9 ( X 12H)=108 | 12 (X 12 H) | 20 ( X 15 H)=300 | 444 | 696 |
| R4 | 24 ( X 12H)o 12 ( x24h)=288 | 19 ( x 12h)=228 | 0 | 12 ( X 15 H)=180 | 180 | 696 |

## NOMBRE I DISTRIBUCIÓ DE LES GUARDIES EIR

### 1º ANY EIR

Es realitzaran els primers 12 mesos de la residència, guàrdies simultànies en serveis d'urgències hospitalàries de l'hospital assignat i al CUAP/PAC.
Realitzaran una guàrdia de cap de setmana i una tarda al mes a l'Hospital, i una guàrdia de cap de setmana i una tarda al mes al CUAP/PAC.

### 2º ANY EIR

Durant el segon any es realitzaran totes les guàrdies al CUAP (Centres d'Atenció Continuada de Primària)/PAC.

| | AGOST | SET | OCT | NOV | DES | GEN | FEB | MARÇ | ABRIL | MAIG | JUNY | JUL |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| **R1** | CUAP | HOSP/ CUAP | HOSP/ CUAP | HOSP/ CUAP | HOSP/ CUAP | HOSP/ CUAP | HOSP/ CUAP | HOSP/ CUAP | HOSP/ CUAP | HOSP/ CUAP | HOSP/ CUAP | HOSP/ CUAP |
| **R2** | HOSP /CUAP | CUAP | CUAP | CUAP | CUAP | CUAP | CUAP | CUAP | CUAP | CUAP | CUAP | CUAP |

## SUPERVISIÓ I RESPONSABILITAT DELS RESIDENTS A LES GUÀRDIES

Els residents son especialistes en formació i la seva activitat ha de ser supervisada, per protecció pròpia (assegurar una correcta formació) i dels pacients.

### Supervisió

Residents de primer any Tal com determina el RD 183/2008 la supervisió té que ser de presència física i s'han de ratificar per escrit les altes, baixes y demes documents relatius a les activitats assistencials en les que intervinguin"

Residents a partir del 2º any La supervisió decreixent dels residents a partir del segon any de formació tindrà caràcter progressiu. A aquests efectes, el tutor del resident podrà impartir, tant a aquest com als especialistes que presten serveis en els diferents dispositius del centre o unitat, instruccions específiques sobre el grau de responsabilitat dels residents al seu càrrec, segons el protocol de supervisió aprovat en la Unitat Docent.

## JORNADA I DESCANS POSTGUARDIES

La distribució de la jornada laboral i les guàrdies ,d'acord amb la Instrucció 7/2013 ICS i Comissió de Docència UDMAFIC de Tarragona s'acorda i segons l'acord de post vaga de l'0ctubre 2020 es portarà a terme:

-Garantint el compliment de la jornada màxima anual obligatòria, que no pot superar les *48 hores setmanals de treball efectiu i de mitjana*, en còmput semestral, fent la suma de la jornada ordinària i la jornada complementària d'atenció continuada.
- Màxim de *4 guàrdies mensuals de mitjana*, d'elles només *una en cap de setmana*.
- Descans diari entre jornades de 12 hores.
- *El descans mínim setmanal ha de ser de 36 hores ininterrompudes, aquest descans serà acumulable (72 hores) en períodes de 14 dies*, llevat que per necessitats assistencials i justificades, com ara situacions de pandèmia, catàstrofes naturals, puntes de feina pel PIUC o d'altres derivades de situacions excepcionals als centres, i per tal de garantir la cobertura del personal resident, sigui necessari aplicar el règim de descansos alternatius previst legalment.
-Aquest període de descansos alternatiu preveu poder gaudir de 96 hores setmanals de descans en un trimestre, en períodes no inferiors a 12 hores ininterrompudes (les 96 h resulten de sumar els descansos diaris, 5 x 12h = 60h, i les 36 h de descans setmanal)

- L'horari en els CAPS

a. En el moment actual l'horari dels centres es de 8-15h i/o de 13 a 20 h segons sigui de torn de tarda o de mati.

b. Les guàrdies es realitzen els caps de setmana o dies laborals en horari nocturn i en mòduls variables segons el CUAP on es realitzi la guàrdia.

c. La guàrdia d' AP comporta el **dret al descans** assistencial després de 12 h continues de treball.
-El descans per un canvi de guàrdia, sobre la planificada atenent als requisits prèviament esmentat, per part del resident, per interès propi, es responsabilitat del resident no comportant al dret al descans.
-Tanmateix la no notificació de la guàrdia al director/a del centre, en el termini establert, tampoc comporta dret al descans si te activitat assistencial assignada.
-No comporta descans post guàrdia l'activitat programada per la UD de formació o de recerca

d. Aquesta jornada ordinària a realitzar després la sortida de guàrdia podrà ser assistencial, formativa, de recerca o docència segons s'estableixi prioritàriament pel tutor del resident o la Unitat Docent, en funció de les activitats organitzades.

e. Tota la **activitat formativa complementaria obligatòria de la especialitat** es computa dintre de l'**horari de jornada ordinària** , per tant el dia que es programi activitat formativa el resident assistirà a l'activitat formativa computant com a jornada ordinària. Si l'activitat formativa coincideix amb l'horari de la seva jornada habitual el resident anirà a l'activitat formativa i si es en horari contrari a la seva activitat assistencial anirà a la consulta i a l' activitat formativa , comptant aquesta activitat formativa com a horari de jornada efectiva que compensarà una sortida de guàrdia.

f. En cas que no es produeixi descans postguardias (EIR) la activitat formativa s'inclourà com jornada efectiva.

g. En cas que l'activitat formativa sigui de poques hores es complementarà la jornada amb l'assistència al lloc habitual de treball. ( ABS/dispositiu de la rotació)

h. Si algú resident té guàrdia a l'hospital coincidint amb horari de tarda la seva activitat assistencial ( es dir l'horari del tutor es de

tarda) , al mati farà la seva jornada ordinària al CAP corresponent amb un altre col·laborador docent.

i. **L'absència a les activitats formatives obligatòries complementaries** de la especialitat **seran considerades com absència al lloc habitual de treball** amb la conseqüent falta disciplinaria.

j. Les guàrdies en AP es faran depenent dels mòduls establerts en cada CUAP/PAC i es paguen les hores de guàrdia efectives fetes a cada centre.

k. Prioritàriament la jornada post guàrdia serà de descans assistencial i no eximeix al resident de la seva dedicació a recerca i/o formació.

Exemple:

- Si sortint de guàrdia i hi ha una activitat docent/recerca programada , el R haurà d'assistir a aquesta activitat, comptabilitzada coma jornada efectiva.
- La sortida de guàrdia no justifica l'absència a les activitats formatives
- Qualsevol dia que hi hagi curs formatiu si el horari del tutor es de mati i el del curs es de tarda, al mati va a la consulta i a la tarda fa el curs ( i a l'inrevés ) i aquest curs compta com jornada ordinària efectiva (MIR)

## VACANCES

- Es disposa de 30 dies de vacances naturals (22 dies laborals) i 6 dies laborals de lliure disposició per any complet treballat.

- Quan els anys de formació no son complerts en quan a any natural, es calcularà 1.8 dies de vacances laborable per mes treballat i de la mateixa manera es calcularan els dies de lliure disposició a 0.5 per mes treballat

- Pel que fa als dies de lliure disposició es poden gaudir fins al 15 de gener de l'any posterior, en un total de 6 dies laborables anuals

- Qualsevol situació excepcional s'haurà de dirigir i consultar a la unitat docent

- Qualsevol sol·licitud ha d'arribar a la Unitat Docent amb el format reglamentari i signat pel responsable de la rotació a cada moment, amb 15 dies d'antelació. En el cas de dispositius que ja funcionin a través de L'aplicació de gestió del temps (telemàtic) , no cal enviar còpia a la Unitat Docent .
  Per altra banda tots els permisos relacionats amb la formació , com es un concepte no tipificat per als residents , caldrà enviar totes les sol·licituds , signades pels responsables dels diferents dispositius ,a la Unitat Docent .

- Per gaudir de les vacances s'ha de disposar del permís/signatura del responsable de la rotació en el moment de la demanda i dels serveis d'urgències on es fa guardià CUAP/PAC/Hospital en el termini de les vacances

- Les guàrdies no es planifiquen tenint en compte les vacances dels R ,si un professional vol fer vacances i te guàrdies es la seva responsabilitat canviar-les per a poder gaudir les vacances

- L'absència al lloc de treball, rotació i/o guàrdia nomes es justifica amb la signatura de vacances i/o IT.

- Si algun professional esta de IT ha de comunicar al servei de rotació i a la guàrdia la seva absència i aportar el document de IT