HJ23
Hospital Joan XXIII

**ANUNCI PER ASSIGNAR LES FUNCIONS DE CAP DE SERVEI D'OFTALMOLOGIA DE L'HOSPITAL UNIVERSITARI JOAN XXIII DE TARRAGONA (Referència CSER_OFT_HJ23_2026)**

Atesa la necessitat d'assignar les funcions del lloc de cap de servei d'Oftalmologia de l'Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, d'acord l'ordre de 25 d'agost de 1986, per la qual es regula el sistema de promoció als llocs de cap de servei i secció en els serveis jerarquitzats de les Institucions Sanitàries de la Seguretat Social a Catalunya, el que preveu la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels Serveis de Salut, i el Decret 53/2006, de 28 de març de mesures de reforma de l'Institut Català de la Salut, es fa publica aquesta convocatòria.

## 1. Característiques generals

Sota la dependència de la direcció mèdica, desenvoluparà les següents funcions:

- L'assistència als malalts assignats al servei, tant pel que fa a l'atenció directa com a la correcta utilització dels mitjans de diagnòstic i terapèutics que els siguin d'aplicació d'acord amb les directrius de la direcció mèdica.
- Organitzar, sota les directrius de la direcció mèdica, la formació especialitzada, continuada i d'investigació del servei.
- Coordinar les tutories del servei.
- Participar en els comitès interns o en els projectes institucionals dirigits a garantir la qualitat, la seguretat, l'eficàcia, l'eficiència i l'ètica assistencial.
- Col·laborar amb la direcció mèdica en la programació i coordinació de les activitats del servei.
- Complir els objectius assistencials, docents i d'investigació assignats al Servei per la direcció mèdica.
- Col·laborar amb la direcció mèdica en la coordinació de les activitats docents i d'investigació del personal facultatiu del servei.
- Coordinar les actuacions amb la resta dels dispositius assistencials del territori, per garantir la continuïtat assistencial dels malalts a qui es presta assistència.
- Dirigir, coordinar i avaluar les actuacions dels caps de secció, personal facultatiu adjunt, especialistes i la resta de personal adscrit al servei.
- Participar en les activitats institucionals adreçades a la protecció de la salut i a la prevenció de riscos laborals del personal adscrit al servei.
- Aquelles funcions no previstes en els punts anteriors i que, sense resultar pròpies d'altres llocs de direcció o gestió, resultin necessàries per a la consecució dels objectius establerts al servei.

## 2. Assignació de funcions

La persona designada serà nomenada cap de servei en funcions. L'esmentat nomenament quedarà sense efecte en tot cas, quan es procedeixi a la cobertura reglamentària del lloc, o quan es donin les circumstancies que prevegi la normativa vigent.

## 3. Retribucions

Les retribucions del lloc objecte de convocatòria són les establertes reglamentàriament.

## 4. Requisits de les persones aspirants

- Tenir nomenament estatutari fix com a facultatiu/va especialista en oftalmologia a l'Institut Català de la Salut i estar en situació de servei actiu a la gerència de l'Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona.
- Haver prestat serveis com a facultatiu/va especialista durant un període mínim de 5 anys, en qualsevol de les situacions següents:
  - En serveis jerarquitzats d'institucions sanitàries de la Seguretat Social, amb nomenament en propietat.
  - En hospitals amb programa acreditat per a la docència per la Comissió Nacional de l'especialitat.
  - En un centre estranger amb un programa reconegut de docència per a postgraduat en l'especialitat corresponent.

## 5. Valoracions

- Investigació i tesi doctoral.
- Experiència en organització de cursos i congressos.
- Formació en gestió i lideratge.
- Experiència en docència pregrau i postgrau: professor associat universitat, tutoria de residents,...
- Membre de societats científiques.
- Competències: lideratge, pensament estratègic, visió global i efectivitat i assoliment de resultats.

## 6. Presentació i termini de sol·licituds

Heu d'enviar la documentació a través de Petició Genèrica. Podeu accedir-hi fent clic al següent enllaç: https://web.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Peticio-generica i seguir els següents passos:

- Nomeneu el tràmit a l'apartat "Codi personal". Aquest nom és d'ús personal i no el podrà veure ningú més.
- Aneu a l'apartat "inicia" i accediu al formulari amb identificació digital.
- Ompliu les dades corresponents.
- Afegir a "Motiu de la petició" Assumpte: Gerència Territorial Camp de Tarragona- Direcció de Personal: Desenvolupament- Referència CSER_OFT_HJ23_2026
- Al camp "Ens destinatari" escolliu "Institut Català de la Salut (ICS)". Deixeu els camps "Tema" i "Subtema" en blanc.
- Afegiu la documentació annexa, si escau.
- Accepteu les condicions.
- Envieu.

Juntament amb la sol·licitud (annex I), cal presentar:

- Historial professional de la persona aspirant, on constin els mèrits a valorar, ordenats amb els següents capítols:
    a) Formació universitària.
    b) Formació especialitzada.
    c) Experiència professional.
    d) Activitat docent i investigadora.
    e) Altres mèrits.
- Carta de motivació.
- Projecte organitzatiu i gestió del servei, objecte de la present convocatòria. El projecte no pot ser superior a 25 folis, escrits a una cara, amb lletra Arial 10 i interlineat simple; es pot incloure un apartat final d'annexes, sense límit d'extensió.

El termini per a la seva presentació serà del **2 al 30 de novembre de 2026** (ambdós inclosos).

**7. Procediment de selecció**

Un cop finalitzat el termini de presentació de les sol·licituds, es constituirà la Comissió de Selecció, que estarà composada per:

- President: Director centre
- Vocal 1r: Directora mèdica
- Vocal 2n: Membre de la junta clínica
- Vocal 3r: Membre de la junta clínica
- Secretaria: Responsable de la Unitat de Desenvolupament i Gestió del Talent

La comissió analitzarà els currículums en base al mèrits acreditats (màxim 33 punts).

La valoració competencial es realitzarà mitjançant una entrevista individual (màxim 33 punts).

El dia de la Comissió de Selecció les persones aspirants presentaran el projecte organitzatiu i es valorarà en base a la seva viabilitat, presentació, innovació, impacte i qualitat. (màxim 34 punts).

La comissió de selecció podrà determinar, si ho creu convenient, la celebració d'una prova objectiva.

L'òrgan tècnic de selecció podrà decidir incorporar a altres professionals de similar càrrec o responsabilitat . Així mateix, es pot excusar algun/a membre del tribunal i podrà ser substituït/da, si escau, per un/a professional de categoria o responsabilitat equivalent.

La proposta de nomenament la realitzarà la gerent de l'Hospital U. Joan XXIII, un cop escoltada la junta clínica, i l'elevarà al director gerent de l'ICS, per tal que emeti el corresponent nomenament.

La comissió de selecció podrà deixar deserta la present convocatòria si considera que els aspirants no reuneixen els mèrits suficients.

Tota la informació referent a les persones candidates admeses i no admeses es publicarà a la intranet i a la web de l'ICS Camp de Tarragona.

El resultat final es publicarà a la intranet i a la web de l'ICS Camp de Tarragona.

Felipe Vallina Garcia - DNI 47755269R (SIG)

Signat digitalment per Felipe Vallina Garcia - DNI 47755269R (SIG)
Data: 2026.11.02 08:13:16 +01'00'

Director de Personal

HJ23
Hospital Joan XXIII

**ANNEX I**
**Sol·licitud**

Dades de la persona sol·licitant

| | |
|---|---|
| Nom i cognoms | NIF / NIE |
| Adreça | |
| Localitat | Codi Postal |
| Adreça de correu electrònic | Telèfon de contacte |

**EXPOSO:**

Que he vist l'anunci relatiu al lloc de treball amb referència CSER_OFT_HJ23_2026

**SOL·LICITO:**

Es tingui per presentada la meva sol·licitud.

Signatura de la persona sol·licitant

Lloc i data

**Destinació de la sol·licitud: Unitat de Desenvolupament i Gestió del Talent (Direcció de Personal)**

**ANNEX II**

**INSTRUCCIONS PER A L'ELABORACIÓ DEL PROJECTE DE SERVEI**

S'haurà de fer referència als projectes que la persona interessada tingui previst desenvolupar en el proper quadrienni, tant en l'àmbit assistencial i de gestió, com en l'àmbit docent i d'investigació i innovació. Inclourà el pla d'acció corresponent per l'assoliment dels esmentats objectius operacionals i els indicadors corresponents per a la valoració periòdica del seu assoliment. Ha de contenir els següents apartats:

- **Anàlisi de l'entorn:**
    - Anàlisi de la població de referència.
        - Dades relatives al perfil de població.
        - Grau de cobertura sanitària en l'àrea d'influència.
        - Relació entre la taxa de cobertura i el dèficit existent.
    - Objectius del Pla de Salut
- **Anàlisi interna del Servei:**
    - L'activitat assistencial, la recerca i la docència.
    - Àrees d'excel·lència.
    - Les persones: plantilla, clima i organització.
    - Els aspectes econòmics.
    - DAFO
- **Posicionament del Servei dins i fora de l'Hospital:**
    - Assistència.
    - Recerca i innovació.
    - Docència.
    - Àrees d'excel·lència.
    - Cartera de serveis.
- **Recursos:**
    - Professionals
    - Recursos Organitzatius.
    - Recursos Tècnics.
- **Objectius d'activitat i projectes que es proposen:**
    - Objectius del Servei (segons apliqui).
    - Objectius de les Unitats/Seccions (si aplica).
    - Projectes a desenvolupar i pla d'acció.