ANUNCI PER ASSIGNAR LES FUNCIONS DE CAP DE SECCIÓ D'ANESTESIOLOGIA I REANIMACIÓ DE L'HOSPITAL UNIVERSITARI JOAN XXIII DE TARRAGONA (Referència CSEC_ANE_HJ23_2026)

Atesa la necessitat d'assignar les funcions del lloc de cap de secció d'Anestesiologia i Reanimació de l'Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, d'acord l'ordre de 25 d'agost de 1986, per la qual es regula el sistema de promoció als llocs de cap de servei i secció en els serveis jerarquitzats de les Institucions Sanitàries de la Seguretat Social a Catalunya, el que preveu la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'Estatut Marc del personal estatutari dels Serveis de Salut, i el Decret 53/2006, de 28 de març de mesures de reforma de l'Institut Català de la Salut, es fa publica aquesta convocatòria.

1. Característiques generals

Sota la dependència de la cap de servei desenvoluparà les següents funcions:

- Planificar l'activitat assistencial, organitzar i gestionar els recursos materials de la secció d'Anestesiologia i Reanimació.
- Controlar el seguiment dels procediments i guies clíniques de anestesiologia i reanimació establertes.
- Dirigir i coordinar les actuacions del personal facultatiu adjunt, especialistes i la resta de personal adscrit a la secció.
- Complir els objectius assistencials assignats a la secció.
- Coordinar la implementació de noves tècniques i altres millores diagnòstiques.
- Participar en l'activitat docent i en els programes d'investigació del personal facultatiu adscrit a la secció, i fixats per la cap de servei de l'àrea d'activitat.
- Participar en els comitès interns o en els projectes institucionals dels centres sanitaris, dirigits a la seguretat del pacient.
- Aquelles funcions no previstes en els punts anteriors i que, sense resultar pròpies d'altres llocs de direcció o gestió, resultin necessàries per a la consecució dels objectius establerts a la secció.

2. Assignació de funcions

La persona designada serà nomenada cap de secció en funcions. L'esmentat nomenament quedarà sense efecte en tot cas, quan es procedeixi a la cobertura reglamentària del lloc, o quan es donin les circumstàncies que prevegi la normativa vigent.

3. Retribucions

Les retribucions del lloc objecte de convocatòria són les establertes reglamentàriament.

4. Requisits de les persones aspirants

- Tenir nomenament estatutari fix com a facultatiu/va especialista al servei d'Anestesiologia i Reanimació a l'Institut Català de la Salut, i estar en situació de servei actiu a la gerència de l'Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona.

- Haver prestat serveis com a facultatiu/va especialista durant un període mínim de 3 anys, en qualsevol de les situacions següents:

    a) En serveis jerarquitzats d'institucions sanitàries de la Seguretat Social, amb nomenament en propietat.

    b) En hospitals amb programa acreditat per a la docència per la Comissió Nacional de l'especialitat.

    c) En un centre estranger amb un programa reconegut de docència per a postgraduat en l'especialitat corresponent.

5. Valoracions

- Experiència en càrrecs de responsabilitat assistencial i de gestió.

- Competències: lideratge, pensament estratègic, visió global i efectivitat i assoliment de resultats.

6. Presentació i termini de sol·licituds

A través de Petició Genèrica. Podeu accedir-hi (es recomana utilitzar navegador Mozilla Firefox) fent clic al següent enllaç: https://web.gencat.cat/ca/tramits/tramits-temes/Peticio-generica i seguir els següents passos:

- Nomeneu el tràmit a l'apartat "Codi personal". Aquest nom és d'ús personal i no el podrà veure ningú més.
- Aneu a l'apartat "inicia" i accediu al formulari amb identificació digital.
- Ompliu les dades corresponents.
- Afegir a "Motiu de la petició" Assumpte: Gerència Territorial Camp de Tarragona- Direcció de Personal: Desenvolupament- Referència anunci CSEC_ANE_HJ23_2026
- Ens destinatari: Institut Català de la Salut (ICS)
- Afegir documentació annexa – següent
- Acceptar condicions
- Validar-desar a l'ordinador
- Cercar el formulari a l'ordinador, enviar a tramitar i rebre acusament de rebuda
- Adjuntar l'arxiu, anomenar-lo i enviar
- Imprimir o guardar el rebut generat

Juntament amb la sol·licitud (annex I), cal presentar:

- Historial professional de la persona aspirant, on constin els mèrits a valorar, ordenats amb els següents capítols:

    a) Formació universitària.

    b) Formació especialitzada.

    c) Experiència professional.

    d) Activitat docent i investigadora.

    e) Altres mèrits.

- Carta de motivació.

- Projecte organitzatiu de futur de la secció objecte de la present convocatòria. El projecte no pot ser superior a 25 folis, escrits a una cara, amb lletra Arial 10 i interlineat simple; es pot incloure un apartat final d'annexes, sense límit d'extensió.

El termini per a la seva presentació **comença el dia 6/11/2026 i finalitza el dia 30/11/2026** (ambdós inclosos).

7. Procediment de selecció

Un cop finalitzat el termini de presentació de les sol·licituds, es constituirà la Comissió de Selecció, que estarà composada per:

President: Director centre

Vocal 1r: Directora mèdica

Vocal 2n: Cap de servei Anestesiologia i Reanimació

Vocal 3r: Membre de la junta clínica

Vocal 4t: Membre de la junta clínica

Secretaria: Responsable de la Unitat de Desenvolupament i Gestió del Talent

La comissió analitzarà els currículums en base al mèrits acreditats (màxim 33 punts).

La valoració competencial es realitzarà mitjançant una entrevista individual (màxim 33 punts).

El dia de la Comissió de Selecció les persones aspirants presentaran el projecte organitzatiu i es valorarà en base a la seva viabilitat, presentació, innovació, impacte i qualitat. (màxim 34 punts).

La comissió de selecció podrà determinar, si ho creu convenient, la celebració d'una prova objectiva.

L'òrgan tècnic de selecció podrà decidir incorporar a altres professionals de similar càrrec o responsabilitat . Així mateix, es pot excusar algun/a membre del tribunal i podrà ser substituït/da, si escau, per un/a professional de categoria o responsabilitat equivalent.

La proposta de nomenament la realitzarà la gerent de l'Hospital Universitari Joan XXIII, un cop escoltada la junta clínica, i l'elevarà al director gerent de l'ICS, per tal que emeti el corresponent nomenament.

La comissió de selecció podrà deixar deserta la present convocatòria si considera que els aspirants no reuneixen els mèrits suficients.

Tota la informació referent a les persones candidates admeses i no admeses es publicarà a la intranet i a la web de l'ICS Camp de Tarragona.

El resultat final es publicarà a la intranet i a la web de l'ICS Camp de Tarragona.

Felipe Vallina Garcia - DNI 47755269R (SIG)

Signat digitalment per Felipe Vallina Garcia - DNI 47755269R (SIG)
Data: 2026.11.06 09:33:50 +01'00'

Director de Personal

HJ23
Hospital Joan XXIII

ANNEX I

Sol·licitud

Dades de la persona sol·licitant

Nom i cognoms	NIF / NIE
Adreça	
Localitat	Codi Postal
Adreça de correu electrònic	Telèfon de contacte

EXPOSO:

Que he vist l'anunci relatiu al lloc de treball amb referència **CSEC_ANE_HJ23_2026**

SOL·LICITO:
Es tingui per presentada la meva sol·licitud.

Signatura de la persona sol·licitant

Lloc i data

Destinació de la sol·licitud: Unitat de Desenvolupament i Gestió del Talent (Direcció de Personal)

ANNEX II

INSTRUCCIONS PER A L'ELABORACIÓ DEL PROJECTE DE SECCIÓ

S'haurà de fer referència als projectes que la persona interessada tingui previst desenvolupar en el proper quadrienni, tant en l'àmbit assistencial i de gestió, com en l'àmbit docent i d'investigació i innovació. Inclourà el pla d'acció corresponent per l'assoliment dels esmentats objectius operacionals i els indicadors corresponents per a la valoració periòdica del seu assoliment. Ha de contenir els següents apartats:

- **Anàlisi de l'entorn:**
    - Anàlisi de la població de referència.
        - Dades relatives al perfil de població.
        - Grau de cobertura sanitària en l'àrea d'influència.
        - Relació entre la taxa de cobertura i el dèficit existent.
    - Objectius del Pla de Salut
- **Anàlisi interna de la Secció:**
    - L'activitat assistencial, la recerca i la docència.
    - Àrees d'excel·lència.
    - Les persones: plantilla, clima i organització.
    - Els aspectes econòmics.
    - DAFO
- **Posicionament de la Secció dins i fora de l'Hospital:**
    - Assistència.
    - Recerca i innovació.
    - Docència.
    - Àrees d'excel·lència.
    - Cartera de serveis.
- **Recursos:**
    - Professionals
    - Recursos Organitzatius.
    - Recursos Tècnics.
- **Objectius d'activitat i projectes que es proposen:**
    - Objectius de la Secció (segons apliqui).
    - Objectius de les Unitats/Seccions (si aplica).
    - Projectes a desenvolupar i pla d'acció.